

ALLGEMEINE ERLÄUTERUNGEN

AUSWIRKUNGEN DER GESETZLICHEN ÄNDERUNGEN DES BUDGETBEGLEITGESETZES 2003 im BEITRAGSGRUPPENSHEMA

1. Arbeitslosenversicherungsbeitrag und IESG-Zuschlag für Frauen nach Vollendung des 56. und Männer nach Vollendung des 58. Lebensjahres

Für Frauen, die das 56. Lebensjahr, und für Männer, die das 58. Lebensjahr vollendet haben, entfällt ab dem Beginn des darauf folgenden Kalendermonates der Arbeitslosenversicherungsbeitrag zur Gänze (ab 1. Jänner 2004).

Diese Personen bleiben aber trotzdem arbeitslosenversichert! Die Beiträge werden aus Mitteln der Arbeitsmarktpolitik getragen.

Der IESG-Zuschlag ist weiterhin zu entrichten.

Für diese Personen gelten die Beitragsgruppen A2u, A2lu, F2u, D2u, G2u (= Kranken-, Unfall - und Pensionsversicherungsbeiträge)

Rechtsgrundlage: § 2 Abs. 8 AMPFG, § 12 Abs. 1 Z. 4 IESG

2. Arbeitslosenversicherungsbeitrag und IESG-Zuschlag für Frauen nach Vollendung des maßgeblichen Alters für eine Alterspension*) und Männer nach Vollendung des 60. Lebensjahres ab 1. Jänner 2004

Für DienstnehmerInnen, die das **maßgebliche Mindestalter für eine Alterspension** erreicht oder das **60. Lebensjahr** vollendet haben, besteht ab dem Beginn des darauffolgenden Kalendermonates **keine Pflichtversicherung in der Arbeitslosenversicherung.**

Für Frauen wird auf die **vorzeitige Alterspension bei langer Versicherungsdauer** abgestellt (für Männer nicht relevant, weil diese das 60. Lebensjahr früher erreichen wie das Mindestalter – siehe 2.). Nach Rücksprache mit dem Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit erfolgt keine individuelle Berücksichtigung auf Grund der "Hacklerregelung".

Das bedeutet, dass **für Frauen ab Beginn des folgenden Kalendermonates nach dem Erreichen des schrittweise ansteigenden Anfallsalters für die vorzeitige Alterspension*)** und für **Männer ab dem Kalendermonat nach Vollendung des 60. Lebensjahres keine Arbeitslosenversicherungspflicht besteht und kein Arbeitslosenversicherungsbeitrag zu entrichten ist.**

Für diese Personen ist ab diesem Zeitpunkt auch kein IESG-Zuschlag zu entrichten.

Für die oben angeführten Frauen gelten die Beitragsgruppen A2, A2l, F2, D2, G2 (= Kranken-, Unfall - und Pensionsversicherungsbeiträge)

Rechtsgrundlage § 1 Abs. 2 lit. e AIVG, § 12 Abs. 1 Z. 4 IESG

***) Achtung: Ab 1. Juli 2004 wird das Anfallsalter für eine vorzeitige Alterspension schrittweise angehoben. Dabei ist vorerst zu beachten, wann die Versicherte das 56 ½. Lebensjahr vollendet hat. Entsprechend diesem Zeitpunkt (Quartal) ist das tatsächliche Anfallsalter abzuleiten (gemäß § 607 Abs. 10 ASVG).**

Aus der nachstehenden Tabelle (Seite 2 bis 6) kann anhand des jeweiligen Geburtsdatums jenes Datum ermittelt werden, ab dem der Arbeitslosenversicherungsbeitrag und der IESG-Zuschlag für Frauen entfällt.

Entfall des Arbeitslosenversicherungsbeitrages und des IESG-Zuschlages für Frauen mit Geburtsdatum nach dem 31.12.1947

Frauen geboren	Änderungs-datum	Anfallsalter NEU	
		56 1/2 Lj. zuzügl. eer Erhöhungsmonate	Lebensmonat
am 1.1.1948 02.01.1948 - 1.2.1948 2.2.1948 - 1.3.1948 2.3.1948 - 31.3.1948	01.09.2004 01.10.2004 01.11.2004 01.12.2004	2	680
am 1.4.1948 2.4.1948 - 1.5.1948 2.5.1948 - 1.6.1948 2.6.1948 - 30.6.1948	01.02.2005 01.03.2005 01.04.2005 01.05.2005	4	682
am 1.7.1948 2.7.1948 - 1.8.1948 2.8.1948 - 1.9.1948 2.9.1948 - 1.10.1948	01.06.2005 01.07.2005 01.08.2005 01.09.2005	5	683
am 1.1.1948 2.10.1948 - 1.11.1948 2.11.1948 - 1.12.1948 2.12.1948 - 31.12.1948	01.10.2005 01.11.2005 01.12.2005 01.01.2006	6	684
am 1.1.1949 2.1.1949 - 1.2.1949 2.2.1949 - 1.3.1949 2.3.1949 - 31.3.1949	01.02.2006 01.03.2006 01.04.2006 01.05.2006	7	685
am 1.4.1949 2.4.1949 - 1.5.1949 2.5.1949 - 1.6.1949 2.6.1949 - 30.6.1949	01.06.2006 01.07.2006 01.08.2006 01.09.2006	8	686
am 1.7.1949 2.7.1949 - 1.8.1949 2.8.1949 - 1.9.1949 2.9.1949 - 30.9.1949	01.10.2006 01.11.2006 01.12.2006 01.01.2007	9	687
am 1.10.1949 2.10.1949 - 1.11.1949 2.11.1949 - 1.12.1949 2.12.1949 - 31.12.1949	01.02.2007 01.03.2007 01.04.2007 01.05.2007	10	688
am 1.1.1950 2.1.1950 - 1.2.1950 2.2.1950 - 1.3.1950 2.3.1950 - 1.4.1950	01.06.2007 01.07.2007 01.08.2007 01.09.2007	11	689

Frauen geboren	Änderungs-datum	Anfallsalter NEU	
		56 1/2 Lj. zuzügl. eer Erhöhungsmonate	Lebensmonat
am 1.4.1950 2.4.1950 - 1.5.1950 2.5.1950 - 1.6.1950 2.6.1950 - 30.6.1950	01.10.2007 01.11.2007 01.12.2007 01.01.2008	12	690
am 1.7.1950 2.7.1950 - 1.8.1950 02.08.2001 - 1.9.1950 2.9.1950 - 30.9.1950	01.02.2008 01.03.2008 01.04.2008 01.05.2008	13	691
am 1.10.1950 2.10.1950 - 1.11.1950 2.11.1950 - 1.12.1950 2.12.1950 - 31.12.1950	01.06.2008 01.07.2008 01.08.2008 01.09.2008	14	692
am 1.1.1951 2.1.1951 - 1.2.1951 2.2.1951 - 1.3.1951 2.3.1951 - 31.3.1951	01.10.2008 01.11.2008 01.12.2008 01.01.2009	15	693
am 1.4.1951 2.4.1951 - 1.5.1951 2.5.1951 - 1.6.1951 2.6.1951 - 30.6.1951	01.02.2009 01.03.2009 01.04.2009 01.05.2009	16	694
am 1.7.1951 2.7.1951 - 1.8.1951 2.8.1951 - 1.9.1951 2.9.1951 - 30.9.1951	01.06.2009 01.07.2009 01.08.2009 01.09.2009	17	695
am 1.10.1951 2.10.1951 - 1.11.1951 2.11.1951 - 1.12.1951 2.12.1951 - 31.12.1951	01.10.2009 01.11.2009 01.12.2009 01.01.2010	18	696
am 1.1.1952 2.1.1952 - 1.2.1952 2.2.1952 - 1.3.1952 2.3.1952 - 31.3.1952	01.02.2010 01.03.2010 01.04.2010 01.05.2010	19	697
am 1.4.1952 2.4.1952 - 1.5.1952 2.5.1952 - 1.6.1952 2.6.1952 - 30.6.0922	01.06.2010 01.07.2010 01.08.2010 01.09.2010	20	698

Frauen geboren	Änderungs-datum	Anfallsalter NEU	
		56 1/2 Lj. zuzügl. eer Erhöhungsmonate	Lebensmonat
am 1.7.1952 2.7.1952 - 1.8.1952 2.8.1952 - 1.9.1952 2.9.1952 - 30.9.1952	01.10.2010 01.11.2010 01.12.2010 01.01.2011	21	699
am 1.10.1952 2.10.1952 - 1.11.1952 2.11.1952 - 1.12.1952 2.12.1952 - 31.12.1952	01.02.2011 01.03.2011 01.04.2011 01.05.2011	22	700
am 1.1.1953 2.1.1953 - 1.2.1953 2.2.1953 - 1.3.1953 2.3.1953 - 31.3.1953	01.06.2011 01.07.2011 01.08.2011 01.09.2011	23	701
am 1.4.1953 2.4.1953 - 1.5.1953 2.5.1953 - 1.6.1953 2.6.1953 - 30.6.1953	01.10.2011 01.11.2011 01.12.2011 01.01.2012	24	702
am 1.7.1953 2.7.1953 - 1.8.1953 2.8.1953 - 1.9.1953 2.9.1953 - 30.9.1953	01.02.2012 01.03.2012 01.04.2012 01.05.2012	25	703
am 1.10.1953 2.10.1953 - 1.11.1953 2.11.1953 - 1.12.1953 2.12.1953 - 31.12.1953	01.06.2012 01.07.2012 01.08.2012 01.09.2012	26	704
am 1.1.1954 2.1.1954 - 1.2.1954 2.2.1954 - 1.3.1954 2.3.1954 - 31.3.1954	01.10.2012 01.11.2012 01.12.2012 01.01.2013	27	705
am 1.4.1954 2.4.1954 - 1.5.1954 2.5.1954 - 1.6.1954 2.6.1954 - 30.6.1954	01.02.2013 01.03.2013 01.04.2013 01.05.2013	28	706
am 1.7.1954 2.7.1954 - 1.8.1954 2.8.1954 - 1.9.1954 2.9.1954 - 30.9.1954	01.06.2013 01.07.2013 01.08.2013 01.09.2013	29	707

Frauen geboren	Änderungs-datum	Anfallsalter NEU	
		56 1/2 Lj. zuzügl. eer Erhöhungsmonate	Lebensmonat
am 1.10.1954 2.10.1954 - 1.11.1954 2.11.1954 - 1.12.1954 2.12.1954 - 31.12.1954	01.10.2013 01.11.2013 01.12.2013 01.01.2014	30	708
am 1.1.1955 2.1.1955 - 1.2.1955 2.2.1955 - 1.3.1955 2.3.1955 - 31.3.1955	01.02.2014 01.03.2014 01.04.2014 01.05.2014	31	709
am 1.4.1955 2.4.1955 - 1.5.1955 2.5.1955 - 1.6.1955 2.6.1955 - 30.6.1955	01.06.2014 01.07.2014 01.08.2014 01.09.2014	32	710
am 1.7.1955 2.7.1955 - 1.8.1955 2.8.1955 - 1.9.1955 2.9.1955 - 30.9.1955	01.10.2014 01.11.2014 01.12.2014 01.01.2015	33	711
am 1.10.1955 2.10.1955 - 1.11.1955 2.11.1955 - 1.12.1955 2.12.1955 - 31.12.1955	01.02.2015 01.03.2015 01.04.2015 01.05.2015	34	712
am 1.1.1956 2.1.1956 - 1.2.1956 2.2.1956 - 1.3.1956 2.3.1956 - 31.3.1956	01.06.2015 01.07.2015 01.08.2015 01.09.2015	35	713
am 1.4.1956 2.4.1956 - 1.5.1956 2.5.1956 - 1.6.1956 2.6.1956 - 30.6.1956	01.10.2015 01.11.2015 01.12.2015 01.01.2016	36	714
am 1.7.1956 2.7.1956 - 1.8.1956 2.8.1956 - 1.9.1956 2.9.1956 - 30.9.1956	01.02.2016 01.03.2016 01.04.2016 01.05.2016	37	715
am 1.10.1956 2.10.1956 - 1.11.1956 2.11.1956 - 1.12.1956 2.12.1956 - 31.12.1956	01.06.2016 01.07.2016 01.08.2016 01.09.2016	38	716

Frauen geboren	Änderungs-datum	Anfallsalter NEU	
		56 1/2 Lj. zuzügl. eer Erhöhungsmonate	Lebensmonat
am 1.1.1957 2.1.1957 - 1.2.1957 2.2.1957 - 1.3.1957 2.3.1957 - 31.3.1957	01.10.2016 01.11.2016 01.12.2016 01.01.2017	39	717
am 1.4.1957 2.4.1957 - 1.5.1957 2.5.1957 - 1.6.1957 2.6.1957 - 30.6.1957	01.02.2017 01.03.2017 01.04.2017 01.05.2017	40	718
am 1.7.1957 2.7.1957 - 1.8.1957 2.8.1957 - 1.9.1957 2.9.1957 - 30.9.1957	01.06.2017 01.07.2017 01.08.2017 01.09.2017	41	719
am 1.10.1957 2.10.1957 - 1.11.1957 2.11.1957 - 1.12.1957 2.12.1957 - 31.12.1957	01.10.2017 01.11.2017 01.12.2017 01.01.2018	42	720

3. Unfallversicherung - Frauen und Männer nach Vollendung des 60. Lebensjahres (Rechtsgrundlage § 51 Abs. 6 ASVG)

Für **Frauen** und für **Männer** ab dem **Beginn des folgenden Kalendermonates nach Vollendung des 60. Lebensjahres** sind keine Unfallversicherungsbeiträge zu entrichten. Diese werden aus Mitteln der Unfallversicherung gezahlt.

Anm: Für Männer besteht ab dem Beginn des folgenden Kalendermonates nach Vollendung des 60. Lebensjahres keine Arbeitslosenversicherungspflicht; für Frauen schon bei Erreichen des maßgeblichen Mindestalters für eine Alterspension (siehe 2.). Daher ist ab Beginn des folgenden Kalendermonates nach Vollendung des 60. Lebensjahres jedenfalls weder ein AV-Beitrag noch ein UV-Beitrag zu entrichten (für Frauen entfällt der AV-Beitrag schon zu einem frühen Zeitpunkt – siehe 2.) Für diese Personen gelten die Beitragsgruppen **A4u, A4lu, F4u, D4u, G4u, D4pu, G4pu, L4ru, L3ru, M4ru, M3ru** (= Kranken - und Pensionsversicherungsbeiträge) bzw. **N14u, N24u, L14u, M24u** (= Unfallversicherungspflicht – keine UV-Beiträge).

4. BONUS-REGEL Rechtsgrundlage § 5a AMPFG)

Nach wie vor gilt die Bonus-Regel, wenn ein(e) Dienstnehmer(in) eingestellt wurde/wird, der/die das 50. Lebensjahr vollendet hat bzw. überschritten hat. Es muss sich dabei um eine Neueinstellung handeln.

Der Dienstgeberanteil am Arbeitslosenversicherungsbeitrag entfällt zur Gänze. Nähere Informationen zu den Voraussetzungen für einen Bonus finden Sie unter www.sozialversicherung.at.

Das Bonus-System kommt nur bei arbeitslosenversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen zur Anwendung.

Die Bonus-Regel ist ab jenem Zeitpunkt nicht mehr anzuwenden, ab dem die Bestimmungen gemäß § 2 Abs. 8 AMPFG (siehe 1.) bzw. § 1 Abs. 2 lit. e AIVG (siehe 2.) wirksam werden.